

DERECHO LABORAL

I.- INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO DEL TRABAJO:

1.- El trabajo- concepto. Características fundamentales del trabajo que ha de ser regulado por el derecho. Evolución histórica: antigüedad, edad Media. El Maquinismo. Edad Contemporánea. El Constitucionalismo Social . Breve reseña del Trabajo en Hispano-América. Reseña General sobre las Encíclicas papales (·”Rerum Novarum, Quadragèsimo Anno, Laborem Excerens, Mater et Magistra, Centessumus Anno”).-

2.- Derecho del Trabajo: Concepto, distintas denominaciones. Su contenido y diferencias respecto al Derecho Civil y Comercial. Hacia una definición del Derecho del Trabajo- Divisiones en general del Derecho del Trabajo. Los Principios del derecho del trabajo.-

Nociones generales del Derecho Internacional del Trabajo. Referencia particular sobre la O.I.T.-

II.- DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.-

3.- Contrato de trabajo.- Concepto de contrato en general. Caracteres de los contratos en general. El contrato de trabajo-concepto. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Elementos fundamentales del contrato de trabajo (ajenidad,

subordinación).Caracteres particulares del contrato de Trabajo. Principales obligaciones de las partes en el contrato de trabajo. El poder disciplinario del empleador.el “ius variandi”.Violación de sus deberes por las partes. Consecuencias. Reparación de daños sufridos por el trabajador.-

4.- Modalidades del Contrato de Trabajo, sus tipos, conceptualización y régimen. Ley 25.013 . Extinción del contrato de trabajo. Causas originadas en la voluntad de las partes. Causas originadas en la voluntad del trabajador. Causas originadas en la voluntad del empleador. El despido. El preaviso, su actual sistema indemnizatorio. Causas ajenas a la voluntad de las partes.-

5.- Duración del Trabajo. Antecedentes históricos. La jornada de labor. El descanso. Régimen legal. Excepciones: por las calidades del trabajador, en atención a la naturaleza de los trabajos. Trabajo por equipos. Jornada nocturna. Trabajos insalubres. Las facultades de organización empresarial. Días feriados y no laborables.-

6.- Suspensión del contrato de trabajo. Accidentes y enfermedades inculpables. Salarios de enfermedad , naturaleza jurídica .Suspensión dispuesta por el empleador. Ejercicio del poder disciplinario. Causas Económicas o fuerza mayor. Licencias: concepto, clases, regulación normativa.-

7.- La Remuneración del Trabajo: concepto, formas, contenido, modalidades de pago, tutela. El Principio constitucional .Régimen actual .Prescripción de las acciones laborales.

Estatutos Especiales: Obreros de la Construcción. Servicio Dómestico. Viajantes de Comercio e Industria. Régimen de trabajo agrario.-

8.- Trabajo de mujeres: jornada. Descansos. Tareas prohibidas. Protección de la maternidad. Trabajo de menores, su diferenciación según la edad. Jornada, descansos, tareas prohibidas, aprendizaje y orientación profesional.-

III.- DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.-

9.- Derecho Colectivo del Trabajo. concepto. Antecedentes. Las Asociaciones Profesionales de Trabajadores. Régimen Legal. Clases, constitución, Libertad Sindical, concepto, contenido. Protección de los dirigentes y representantes gremiales.-

10.- Convenciones colectivas del trabajo. Origen y evolución. Su naturaleza jurídica. Procedimiento para la negociación colectiva - Paritarias- Eficacia y alcances de las convenciones colectivas de trabajo. El convenio colectivo y la ley. Laudos. El Reglamento de trabajo de fábricas.-

IV.- DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.-

11.- Conflicto de trabajo. Clases. Conflictos colectivos de trabajo. Las medidas de acción directa, tipos, licitud. El derecho de Huelga: concepto .Naturaleza jurídica, requisitos de licitud. El Look-out. Sistemas de prevención de conflictos: la conciliación y el arbitraje. Controversias individuales del Trabajo. Organización de la Magistratura del trabajo. Nociones generales sobre el procedimiento judicial.-

V.- SEGURIDAD SOCIAL.-

12.- Seguridad Social: Su Objeto. Concepto. Contenido. Principios generales y tendencias modernas. Referencia general al sistema de obras sociales.-

13.- Previsión social. Nuevo Régimen jubilatorio argentino. El S.U.S.S, su regulación normativa. Asignaciones especiales.-

14.- Accidentes y Enfermedades del trabajo. Antecedentes del Régimen legal actual. La nueva ley de Accidentes y enfermedades del trabajo N° 24.028 y su reglamentación. Contingencias cubiertas. Indemnización, modalidad de cálculo, forma de pago, protección del crédito del trabajador. Presupuestos de responsabilidad. Eximentes de responsabilidad. Trámite administrativo voluntario. Prescripción. Nuevo Régimen para la opción.-